

Fokus Penerapan Tata Kelola Perusahaan 2019

Maybank Indonesia telah menjalankan inisiatif Keuangan Berkelanjutan di bidang lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST) atau *Environmental, Social, and Governance* (ESG) dalam operasional perbankan. Inisiatif ini juga sejalan dengan arahan dari Maybank Group melalui rencana strategis Maybank Sustainability Plan 20/20 yang diinisiasi sejak 2014.

Berbagai inisiatif yang telah dilaksanakan dan/atau dikembangkan oleh Maybank Indonesia ("Bank") dalam rangka mengoptimalkan penerapan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik pada tahun 2019 di antaranya adalah:

- Melakukan perubahan susunan anggota Komite Tata Kelola Terintegrasi dalam Konglomerasi Keuangan Maybank Indonesia sehingga keanggotaan diwakili oleh seluruh LJK anggota dari setiap sektor jasa keuangan. Perubahan susunan anggota Komite Tata Kelola Terintegrasi juga dilakukan berkaitan dengan perubahan nama perusahaan salah satu anggota konglomerasi keuangan yaitu PT Asuransi Asoka Mas ("AAM") menjadi PT Asuransi Etiqa Internasional Indonesia.
- Mengkinikan Pedoman Tata Kelola Terintegrasi, Pedoman Kepatuhan Terintegrasi, Pedoman Audit Internal Terintegrasi, dan Kerangka Manajemen Risiko Terintegrasi.
- Dalam rangka meningkatkan pengetahuan dan kesadaran risiko, Bank Memberikan penghargaan "*SuperBanker Story 2019*" yang berfungsi mendorong inisiatif-inisiatif dari seluruh personel Bank untuk berupaya melihat potensi risiko, mengambil tindakan serta melakukan eskalasi terhadap isu permasalahan risiko operasional yang ada di areanya.
- Memberikan penghargaan "*Mentor 2019*" yang mengapresiasi berbagai upaya atau kerja kolaborasi antar tim kerja atau beberapa unit kerja dalam mengidentifikasi potensi risiko operasional serta mengerjakan pengembangan dan implementasi peningkatan kontrol/mitigasi risiko operasional. Penghargaan ini berperan sebagai platform bagi unit kerja untuk *sharing experience* atau berbagi pengalaman terkait hasil implementasi mitigasi risiko sebagai pembelajaran bagi unit kerja lainnya serta dapat memberikan inspirasi kepada seluruh personel Bank untuk selalu berusaha yang terbaik dalam manajemen risiko operasional di areanya masing-masing.
- Melakukan program dan kampanye anti-fraud *awareness* kepada seluruh karyawan melalui poster, *wobbler*, *desktop wallpaper*, *e-mail blast*, *e-learning*, *sms blast*, *Branch Huddle* dan *Photo/Comic Contest*.
- Dalam rangka penerapan manajemen risiko pencucian uang atau pendanaan terorisme, Bank menerbitkan beberapa Kebijakan yang antara lain Kebijakan Umum Anti Suap dan Korupsi dan pengkinian Kebijakan *Financial Crime Compliance*.
- Dalam rangka memberikan pemahaman (*awareness*) budaya kepatuhan (*compliance culture*) yang merupakan bagian dari budaya perusahaan (*corporate culture*), Bank memberikan sosialisasi dan/atau pelatihan mengenai *Compliance Culture Awareness* kepada seluruh karyawan Bank, melakukan *Compliance Safari* ke wilayah-wilayah, kampanye kepatuhan melalui *desktop wallpaper*, serta penyegaran peraturan melalui penerbitan seri *Compliance Flash*.
- Bank melakukan *Compliance Testing* dalam rangka mencakup kepatuhan terhadap regulasi secara luas.
- Menyelenggarakan *Workshop* Pengenalan Keuangan Berkelanjutan untuk Komisaris, Direksi dan para Pimpinan Unit Kerja, RM, Analis Kredit, karyawan kunci pada direktorat Risk Management, Human Capital & Compliance pada tanggal 22 Agustus 2019. Penyelenggaraan ini bekerjasama dengan IKBI, WWF Indonesia dan mengundang Deputi Komisiner OJK serta Direksi Nestle sebagai narasumber tentang Keuangan Keberlanjutan.
- Sharing session mengenai *Online Single Submission* (OSS) untuk sosialisasi mengenai penyederhanaan perizinan berusaha dan memperkenalkan Nomor Induk Berusaha (NIB). Acara ini dilakukan pada tanggal 1 November 2019 di lantai 28 Gedung Sentral Senayan III ini menghadirkan Ketua Bidang Riset dan Teknologi Pengurus Pusat Ikatan Notaris Indonesia, Bapak Notaris Aulia Taufani, SH.